

## Referat af afdelingsbestyrelsesmød torsdag den 15. november 2012

**Tilstede:** Ulla Gram, Per Brobæk Madsen, Tina Groth, Kim Barslund, Ellen Christiansen, Vita Christiansen (fra 11.00), Conni Hansen (går 12.45), Susanne Døssing, Karen Munk Andersen, Lone Smedegaard, Michael Holm, Jan Roed, Aase Rohde og Lars (referent)

**Afbud:** Rene Sørensen, Jytte Kristiansen, og Lotte Christensen.

## Referat af dagsorden:

### 1. Velkomst ved Ulla Gram

Ulla bød velkommen, og den nye bestyrelse præsenterede sig.

### 2. Valg af ordstyrer (Karen og Ellen). *Referent Lars*

#### Bestyrelsens behandling:

Godkendt.

### 3. Godkendelse af dagsorden

#### Bestyrelsens behandling:

- Nyt, Ekstra punkt 10: Image plus.
- Bilag 2 – referat fra Politisk Ledelse ikke medsent.
- Lone ønsker at orientere om Ungdomsarbejde – herunder ungdomsfest under eventuelt

Dagsorden herefter godkendt

### 4. Godkendelse af referater

- a. Bestyrelsesmødet den den 20. september 2012 – **bilag 1.**

#### Bestyrelsens behandling:

Referatet godkendt.

- b. Politisk Ledelsesmøde den 5. november 2012 – **bilag 2.**

#### Bestyrelsens behandling:

Ikke udesendt – eftersendes til bestyrelsen.

### 5. Generalforsamlinger 2012.

Evaluering af afdelingsgeneralforsamlingen og godkendelse af referat fra afdelingsgeneralforsamling – **bilag 3.**

#### **Bestyrelsens behandling:**

Bestyrelsen ønsker et beslutningsreferat, der lægges på nettet.

Prosa referatet lægges i det interne arkiv.

Øvrigt - god generalforsamling, obs på problemet med lukketid allerede kl. 22.

God debat og god deltagelse fra den samlede bestyrelse, hvilket var et positivt signal om en samlet og enig bestyrelse.

Den valgte form uden skriftlig beretning og med bestyrelsens fokus på indhold frem for form virkede rigtig godt.

### 6. Nyt fra daglig ledelse

Herunder orientering om PL's to temadage med konsulent Jesper Loehr Petersen, konsulentfirmaet Mac MannBerg.

#### **Bestyrelsens behandling:**

Ulla orienterede om temadagene: PL drøftede samspillet mellem afdeling og sektorer. Der blev udarbejdet udkast til årshjul, som vil blive justeret og forelagt bestyrelsen på et senere tidspunkt. Der vil ligeledes blive udarbejdet nye forretningsordener, gældende for Politisk Ledelse, Afdelingsbestyrelse og sektorbestyrelserne.

Mus samtaler er afholdt med de ansatte. For valgte er der aftalt coach samtaler med konsulent Jesper Nøhr.

### 7. Forslag til mødeplan for bestyrelsen for 2013 – bilag 4.

#### **Bestyrelsens behandling.**

Ulla orienterede om forslag til mødeplan. Den endelige kongres forberedelse i regionen er fastsat til d. 7. maj i Herning.

Mødeplanen herudover godkendt.

### 8. Kort orientering fra de tre sektorgeneralforsamlinger.

#### **Bestyrelsens behandling.**

Lone orienterede om SOSU GF i Skanderborg. God debat vedrørende sektorens fremtidige arbejde.

Aase orienterede om Pæd. Sektor GF i Silkeborg. Ikke den store debat, men en del tilbagemedlinger med forslag om fremtidige aktiviteter.

Jan gav beskrivelse af Tekn. Sektor GF. Debatten drejede sig primært om organiserings arbejde, som skal opprioriteres fremadrettet. Ønske om afholdelse af medlemsmøde (ef.eks. på brandstationen) de år der ikke er generalforsamling.

## 9. Status på arbejdet med A-kutpakken.

### **Bestyrelsens behandling.**

Per orienterede om det der nu er blevet til 3 akut pakker.

Vedrørende samtaledelen – disse forløber nogenlunde, idet der dog er en del af vores medlemmer der desværre ikke takker ja til samtale og den forøgede indsats.

Bestyrelsen drøftede dilemmaet mellem de interesser og behov som de ledige har contra de behov og oplevelser der kan opleves på arbejdspladserne.

Der var en lang og inderlig debat i bestyrelsen, herunder hvorledes arbejdspladserne vil opleve en forfordeling af nogle ansøgere frem for andre, hvordan den ledige vil opleve at blive ansat i en stilling, eventuelt imod ønsket fra arbejdspladsen, samt en række øvrige dilemmaer i spørgsmålet om de udfaldstruede.

D. 26/11 kl. 19 er der offentligt lokalt LO møde på 3F vedrørende problematikken.

Bestyrelsen drøfter løbende udviklingen og erfaringerne med arbejdet.

## 10. Information om: ”Info plus” (nyt punkt)

Ulla gennemgik det omdelte materiale vedrørende reklame / Branding, og det tilbud DL har indgået.

Bestyrelsen drøftede med udgangspunkt i det omdelte, hvorledes, og med hvilken vinkel, en kampagne bør fokusere. Noter fra drøftelsen som bilag til dette referat.

## 11. Kort nyt fra regionen, herunder:

- a. Regionhospitalet Midt.

### **Bestyrelsens behandling.**

Ulla orienterede om at Lotte er valgt som FTR.

- b. DRO.

### **Bestyrelsens behandling.**

Ikke noget nyt siden sidst.

- c. RMU – Regionen.

### **Bestyrelsens behandling.**

Ikke noget nyt.

## 12. Kort nyt fra Silkeborg området, herunder:

- a. Hoved-MED

### **Bestyrelsens behandling.**

Susanne orienterede om ophør af arbejdsmiljøcertificering. Medarbejdersiden har udtrykt bekymring for evt. konsekvenser for arbejdsmiljøet.

Drøftelse af at MUS er et ”uddøende fænomen”. Der skal fokus på hvorledes der rettes op på dette. Vi prøver at tage en drøftelse i Faglig Fællesskab om dette – samt øvrige elementer som f.eks. kompetenceudviklingsplaner.

b. Fagligt Fællesskab i Silkeborg.

**Bestyrelsens behandling.**

Arbejder med akutpakken og aftaler om oprettelse af jobtræningspladser.

c. LO Silkeborg-Favrskov – ”Folkesvinget”

**Bestyrelsens behandling.**

Der arbejdes med reklamekampagner.

### 13. Kort nyt fra Skanderborg området, herunder:

a. Hoved-MED

**Bestyrelsens behandling.**

Michael er indstillet til plad i HMU

b. LO-kal Skanderborg

**Bestyrelsens behandling.**

Akut planen på dagsordenen.

### 14. Punkter til næste møde den 19. december.

**Bestyrelsens behandling.**

Ikke pt. særligt emner.

### 15. Eventuelt.

**Bestyrelsens behandling.**

Lone orienterede om Ungdomsgruppe, der har afholdt fest i Rander imellem områdets FOA afdelinger.

### 16. Evaluering

**Bestyrelsens behandling.**

Gode debatter og meningsudvekslinger.

**For referatet: Lars Vodsgaard**

## Bestyrelsesreferat 15/11 2012

Input til reklamekampagne:

Sp. 1

Flere medlemmer

Mere synlighed / oplysning om "hvad får man ud af at være medlem af FOA

Sp. 2

Synlighed / fastholdelse af medlemmer.

Debat om "det bedste valg"

Faget og fagligheden i fokus.

Styrke position som påvirker.

Sp. 3

FOA - dit bedste valg"

Sp. 4

Organisator – skole og arb.plads besøg – personlige henvendelser.

Sp. 5

Der skal tænkes øvrigt materialer – badges – den røde hånd til brug for arbejdsplads besøg etc.

Sp. 6.

Længere drøftelse af spørgsmålet om balancen – kant på en respektfuld måde – må man kritisere de andre....

SMS – meld dig ind i foa – QR koder

Sp. 12.

Frås – pamperi – Pensam